

2021年度瑞安市预算项目支出绩效自评抽评表

金额单位：元

| 项目单位名称 | 中共瑞安市委直属机关工作委员会 | | 项目名称 | 党建工作经费 | | |
|-----------------|-----------------|---|--------|--|--------|---------------|
| 项目责任部门 | 组宣科 | | 项目负责人 | 王小丽 | 联系电话 | 0577-65810078 |
| 项目基本情况 | 上年结转 | 年初预算数 | 调整后预算数 | 财政支付数 | 执行率 | |
| | 0.00 | 180000 | 180000 | 179830 | 99.91% | |
| 评价内容 | 分值 | 评分标准 | | 抽评简述 | | 抽评得分 |
| 项目预算及预期绩效目标编制水平 | 10 | <p>1、项目预算（即投入目标）的科学、合理性，5分。项目预算编制存在下列问题的，各扣1分，扣完为止：（1）项目设置与部门（单位）履职无关或与部门（单位）职能衔接不够，与其他项目存在重叠交叉；（2）将由非本级政府（财政）承担的事项列入本级项目支出责任范围；（3）项目支出事项测算没有具体的数量、规格、型号或人数、天数等基本信息；（4）项目支出事项测算与市场价格相差很远，或没有体现厉行节约原则；（5）将未经市政府批准，或未受托履行政府职能的中介机构、协会、学会等非预算单位的经费补助编入项目预算；（6）将接待经费、未经批准的临时人员工资或没有依据的津补贴、奖金、福利等编入项目预算；（7）将没有具体内容的“其他”、“不可预见费”和“机动经费”等编入项目预算。</p> <p>2、项目预期绩效目标的完整性、相关性，3分。申报的产出或效果类绩效目标没有设定相关联的绩效指标，各扣1.5分；设置的产出或效果类关键性指标可以量化而没有量化的，各扣1分；没有申报项目预期绩效目标的，不得分。</p> <p>3、项目预算（投入目标）与项目产出、效果目标的匹配性，2分。在既定资金规模下，项目产出、效果目标过高或过低；或者要完成既定项目产出、效果目标，资金规模过大或过小的，不得分；没有申报绩效目标，无法判定项目投入目标与产出、效果目标的匹配性的，不得分。</p> | | <p>经审查，本年度共预算4大类活动经费，实际支付了2类活动经费，支付部分上年活动经费，存在跨年交叉支付活动经费现象；项目预期绩效目标较具体完整；项目预算与项目产出、效果目标的匹配性较高。</p> | | 7 |
| 预算执行率 | 10 | 预算执行率 $S \geq 95\%$ ，得满分；每下降1%，扣0.25分，扣完为止。 | | 预算执行率为99.91% | | 10 |
| 项目组织管理水平 | 15 | <p>1、建立健全项目管理制度，得5分。2、严格执行项目管理制度，得10分。其中，购买商品和服务不按规定履行政府采购监管程序或建设项目不按规定公开招投标的，不得分。</p> | | <p>经审查，项目管理严格按照《党建工作项目经费管理暂行办法》执行。</p> | | 15 |
| 资金支出合理合规 | 15 | <p>1、资金支出合理合规率=（项目资金支出-不合理合规性资金支出）/项目资金支出$\times 100\%$。2、不合理合规性资金支出是指项目资金支出不符合国家财经法规和财务管理制度以及专项资金管理办法等规定的支出，如以虚报、冒领等手段骗取财政资金；截留、挪用财政资金；滞留应当下拨的财政资金；违反规定扩大开支范围，提高开支标准；违规发放津贴补贴；白条入账等。3、资金支出合理合规率$S=100\%$，得满分；每下降1%，扣1分，扣完为止。</p> | | <p>经审查，资金支出均经审批，符合相关制度规定。</p> | | 15 |

| | | | | |
|----------|-----|--|--|----|
| 项目产出 | 30 | 要求根据项目性质和项目预期绩效目标（产出类目标），细化为产出数量、产出质量、产出时效、成本控制等方面进行评价。具体指标可量化的，按完成量化比例计分；具体指标不可量化的，按工作完成程度定性分成：完成、基本完成、基本未完成、未执行四档，分别按100%、90%—60%、50%—10%、0%计分。 | 经审查，举办书记论坛12期，参观了11个党建示范点；发展新党员74名，评选表彰优秀党员、党务工作者和基层党组织；组织开展三八妇女节活动，增强妇女综合素质；开展党建调研文章评审和表彰；党建活动内容丰富多样。 | 27 |
| 项目效益（效果） | 20 | 要求根据项目性质和项目预期绩效目标（效益或效果类目标），细化为项目成本控制、经济效益、社会效益、环境效益和可持续影响及服务对象满意度等具体绩效指标进行评价。具体指标可量化的，按取得效益或效果的量化比例计分；不可量化的，按目标达到程度分成：达到、基本达到、基本未达到、未达到四档，分别按100%、90%—70%、30%—10%、0%计分。 | 经审查，本年度深入开展“书记论坛”活动、抓好基层党组织队伍建设、强化群团共建工作等，党建工作扎实推进，成效明显。 | 18 |
| 合计 | 100 | | | 92 |

| | | |
|------|---|--|
| 评价结果 | 优 | <input checked="" type="checkbox"/> 优 90分≤得分≤100分； <input type="checkbox"/> 良 80分≤得分<90分； <input type="checkbox"/> 中 65分≤得分<80分； <input type="checkbox"/> 差 得分<65分 |
|------|---|--|

| | |
|-------|--------------------------------------|
| 问题与建议 | 问题：存在跨年交叉支付活动经费现象 建议：加强对本年预算项目经费的执行。 |
|-------|--------------------------------------|

评价人员

| 姓名 | 职称/职务 | 单位 | 签字 |
|-----|-------|--------------|----|
| 阮臣梅 | 注册会计师 | 瑞安融信联合会计师事务所 | |
| 卓乐平 | 注册会计师 | 瑞安融信联合会计师事务所 | |
| 陈丽华 | 中级会计师 | 瑞安融信联合会计师事务所 | |

| | |
|-----------------|------------|
| 填报人（签字）： | 2022年6月29日 |
| 评价组组长（签字）： | 2022年6月29日 |
| 评价机构负责人（签字并盖章）： | 2022年6月29日 |

备注：在绩效自评全覆盖的基础上，市财政局将按项目个数不低于10%的比例随机开展复核评价，并设置“负向指标”评价自评得分与复评得分差异率。差异率≤10%，不扣分；10%<差异率≤15%，扣2分；15%<差异率≤20%，扣4分；差异率>20%，扣6分。

该表后需附该项目2021年度绩效自评表